

VRIJWILLIGERSPLAN



2021 – 2022

INHOUD

1. Inleiding	3
2. Vrijwilligers	5
3. Werving	6
4. Teamtaken	6
5. Seniorenplan	7
6. Juniorenplan = nieuw!	7
7. Vrijwilligerscommissie	8
8. Sponsoring	8

1. Inleiding

Dat vrijwilligers meer dan belangrijk zijn voor een vereniging is voor iedereen duidelijk. Ze zijn onmisbaar en worden niet voor niets de ruggengraat of de steunpilaren genoemd. Zonder vrijwilligers geen vereniging en in het geval van Baronie geen voetbal.

De afgelopen jaren hebben we stap voor stap gewerkt aan het vergroten van de betrokkenheid en het creëren van een positief vrijwilligersklimaat. Baronie is een club waar je bij wilt horen, een club waar inmiddels een steeds grotere groep leden en ouders een actieve bijdrage aan levert.

Die bijdrage leveren de leden en ouders niet omdat het moet, maar omdat ze het leuk vinden en omdat het leerzaam is. Je ontmoet andere mensen en je levert een bijdrage aan het (voetbal-)plezier van anderen. Dat geeft een goed gevoel en die positieve sfeer stralen we uit naar buiten.

Verenigen doen we samen, want Baronie dat zijn wij. Een club om trots op te zijn!

2. Vrijwilligers

Vrijwilligerstaken en verenigingstaken

We staan er niet altijd bij stil, maar om alles soepel te laten verlopen zijn naar schatting meer dan 250 vrijwilligers wekelijks in hun vrije tijd meerdere uren actief voor de vereniging. Neem alleen al de trainers, de teamleiders/coaches, de scheids- en grensrechters, de arbitragebegeleiders en de activiteitenbegeleiders van de meer dan 80 teams.

En dan hebben we het nog niet over de vaste vrijwilligers waar we als eerste aan denken bij vrijwilligerswerk: de terreinbeheerders, het wedstrijdsecretariaat, het materiaalbeheer en alle coördinatoren.

Aan de hand van het organogram geven we in de bijlage een overzicht van de vele taken die de vrijwilligers samen wekelijks op zich nemen om alles voor de leden zo goed mogelijk te laten verlopen.



Grofweg maken we onderscheid tussen vrijwilligers die rechtstreeks verbonden zijn aan de teams en vaste vrijwilligers die een verenigingstaak op zich nemen. Een trainer, coach of teamleider is een voorbeeld van een vrijwilliger die dicht bij het team staat. Een wedstrijdsecretaris, terreinbeheerder of commissielid zijn voorbeelden van de vaste vrijwilligers.

Deze tweede categorie is lastiger te werven en behouden dan de eerste. Er is meestal wel een ouder te vinden die het team helpt als trainer of coach. We laten onze eigen

kinderen niet in de steek, maar het helpen van de vereniging met taken die verder van het team (van het eigen kind) afstaan gaat een stap verder. Het zijn vaak mensen die het vanuit hun maatschappelijke verantwoordelijkheid doen. Als bestuur koesteren wij alle vrijwilligers, maar om mensen te stimuleren om de extra stap te zetten bieden wij een vrijwilligersvergoeding. Deze vergoeding mag wettelijk niet hoger zijn dan € 170,- per maand.

3. Werving

Vrijwilligers werven is een gezamenlijke verantwoordelijkheid

Het begint bij betrokkenheid en elkaar kennen. Zo zijn al veel vrijwilligers de laatste jaren ingestapt. Het werven van nieuwe vrijwilligers is daarom bij voorkeur een gezamenlijke verantwoordelijkheid. Ken je iemand die misschien wel iets meer wil betekenen voor de vereniging? Schroom niet, vraag het en geef de interesse door aan het bestuur.

Gericht vragen werkt het beste

We weten dat de beste manier om vrijwilligers te werven de directe benadering is. Mensen zullen over het algemeen eerder ja zeggen als ze worden gevraagd, maar dat is in de praktijk nog niet zo eenvoudig, want hoe vind je die juiste persoon voordat je de vraag kunt stellen.

Werken met tijdelijke projecten

Veel leden en ouders zijn best bereid iets voor de vereniging te doen, zolang de taak maar overzichtelijk en tijdelijk is. We hebben hier al positieve ervaringen mee met de teamtaken en het arbitrageplan. Dat willen we uitbreiden door meer te werken op projectbasis.

Van moeten naar matchen

Met de digitale assistent Taakie brengen we gericht vrijwilligerstaken onder de aandacht bij de ouders en de leden. We vragen de leden om een vrijwilligerstest in te vullen. Hiermee krijgen we een beeld, een vrijwilligersprofiel. Dit profiel geeft een indicatie welke vrijwilligerstaken waarschijnlijk goed bij iemand zullen passen.

Nadat een taak of functie door de beheerder is aangemaakt, toont Taakie een overzicht met de best geschikte vrijwilligers die we gericht kunnen benaderen. Inclusief enkele handige wetenswaardigheden, zoals het matchingspercentage, aanwezige diploma's en het beroep van de vrijwilliger. De beheerder selecteert één of meerdere vrijwilligers en verstuurt het Taakie. De potentiële vrijwilliger ontvangt het Taakie via Whatsapp.



Heldere verwachtingen vooraf

Bij aanmelding zullen we nieuwe leden duidelijk vertellen wat ze van de vereniging mogen verwachten, maar ook wat wij van de leden verwachten. Die verwachting is heel simpel: Als spelend lid of ouder van een jeugdspeler verwachten we een actieve bijdrage.

Vacatures op de website

Minder effectief, maar via de website vragen we regelmatig aandacht voor nieuwe vacatures. Vaak zijn dit de vacatures voor de vaste vrijwilligers die echt onmisbaar zijn om de basis op orde te houden. We zijn altijd op zoek naar wedstrijdsecretarissen, materiaalbeheerders en terreinbeheerders, maar ook commissieleden.

<https://vvbaronie.nl/vacatures/>

4. Teamtaken

Ieder jeugdteam krijgt een taak

Ouders en spelers van Baronie krijgen ieder seizoen een of meerder teamtaken door het bestuur toebedeeld. Op deze manier verdelen we de taken en verlagen we de lasten voor de vaste vrijwilligers.

Ouders van de onderbouw helpen bij de activiteiten, ouders en spelers van de bovenbouw helpen bij het wedstrijdsecretariaat, het terreinbeheer en de arbitrage.

De teamtaken en het arbitrageplan staan in het activiteitenplan beschreven.

5. Seniorenplan

Doe mee of koop je vrijwilligerstaak af

Senioren kunnen kiezen uit een vrijwilligerstaak of deze voor € 25,- afkopen. De drie vrijwilligerstaken waar ze uit kunnen kiezen zijn: arbitrage, kantinedienst of hulp bij de accommodatie. Iedere taak heeft een coördinator die precies weet hoeveel keer de leden die zich hebben aangemeld moeten fluiten, een kantinedienst moeten draaien of helpen tijdens een klusdag. Of liever gezegd: leden die niet moeten, maar willen helpen!

6. Juniorenplan = nieuw!

Ontwikkel jouw talent bij Baronie

Voetbalvereniging Baronie is een vereniging waar leden uitgedaagd worden om het beste uit zichzelf te halen. Niet alleen op voetbalgebied, maar ook op het persoonlijke vlak. Bij Baronie kun je niet alleen uitblinken op het voetbalveld, maar ook daarbuiten kunnen allerlei talenten worden ontwikkeld.

Het idee is om junioren vanaf 14 jaar te vragen voor allerlei vrijwilligerstaken. Zij kunnen kiezen uit:

- het trainen van een lager jeugdteam;
- wekelijks fluiten als clubscheidsrechter;
- hulp bij het wedstrijdsecretariaat;
- hulp bij terreinbeheer;
- hulp bij materiaalbeheer;
- organiseren van activiteiten;
- vormgeving website, drukwerk, etc.;
- administratie / financiële boekhouding.

De activiteiten zijn interessant voor scholieren die ervaring willen opdoen of studenten die in een bepaalde richting studeren, bijvoorbeeld sport&spel, vrijetijdsmanagement, communicatie, multimedia, financieel management, etc.

Een andere motivatie om als jeugdlid mee te doen is dat je het als bijbaantje kunt doen. Naast de nodige begeleiding bieden we een cursus (trainer, scheidsrechter) aan en staat er een hele redelijke vergoeding tegenover. Deze vergoeding wordt gesponsord door bedrijven en/of particulieren die zowel de ontwikkeling van onze jeugdleden als de vereniging willen steunen.

Het mes snijdt aan twee kanten. Jeugdleden kunnen zich persoonlijk ontwikkelen en de vereniging heeft weer een nieuwe groep vrijwilligers, waardoor alles nog soepeler verloopt.

7. Vrijwilligerscommissie

Leden gezocht voor de vrijwilligerscommissie

Het zijn nu nog allemaal goedbedoelde initiatieven en ideeën, maar ook hier geldt dat het alleen lukt als een groep vrijwilligers de schouders eronder wil zetten.

Om nieuwe leden te informeren, de teamtaken te coördineren, de matching via Taakie te regelen en om het juniorenplan een kans te geven zijn we op zoek naar ouders en leden die het leuk vinden om de goede ideeën in de praktijk te brengen.

8. Sponsoring

Sponsors gezocht om jeugdleden te steunen in hun talentontwikkeling

Bedrijven en particulieren met interesse om het jeugdplan te steunen nodigen wij van harte uit om zich spontaan aan te melden bij de sponsorcommissie voor een goed gesprek om de mogelijkheden te verkennen.