

# Gedragcode voetbalvereniging Baronie



Breda, 2020

Maakt onderdeel van het Voetbalbeleid binnen vv Baronie

Gedragscode vv Baronie

## Inhoudsopgave

Voorwoord	1
1. Waarom een commissie Sportiviteit en Respect	2
<b>2. Gedragsregels: Zo doen we dat bij vv Baronie!</b>	
2.1. vv Baronie hanteert de gedragslijn van de KNVB	3
2.2. De 8 gouden regels	6
2.3. Gedragsregels voor:	
--- de speler	7
--- de begeleider/leider/coach	8
--- Gedragsregels voor de trainer	9
--- Gedragsregels voor de ouders/verzorgers	10
--- Gedragsregels voor de vrijwilliger	10
- gedragsregels voor communiceren via e-mail en social media	11
2.4. Sancties	12
2.5. Wat te doen bij ongewenst en/of onacceptabel gedrag	13
2.6. Hoe kan een melding worden doorgegeven	13
<b>3. Breder preventief beleid seksueel grensoverschrijdend gedrag</b>	<b>14</b>
3.1. Gedragsregels ter preventie seksuele intimidatie NOC*NSF	14
3.2. Aanname beleid voor vrijwilligers / VOG	15
3.3. Aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon	15
Bijlage 1: Meldingsformulier ongewenst gedrag / incidenten vv Baronie	16

## Voorwoord

vv Baronie is een vereniging waar amateurvoetbal op recreatief, competitief en topsportniveau beoefend kan worden zowel lokaal, regionaal als landelijk. Wij gaan voor het hoogst haalbare, waarbij ieders niveau en ambitie wordt gerespecteerd en sportieve prestaties en plezier uitstekend samengaan. Plezier in het voetbal betekent niet alleen plezier met de bal en je medespelers, maar ook goed gedrag ten opzichte van iedereen die het mogelijk maakt dat jij kan voetballen. Alleen dan kunnen we het voetbal leuk houden voor iedereen! Bij een club als Baronie hoort goed gedrag, en dat moet ieder lid van de club uitdragen.

Met 'presteren' bedoelen we niet het winnen van wedstrijden. Presteren is 'beter worden'. Wij proberen bij Baronie de spelers en het team op te leiden. Wij geloven dat als de opleiding goed is, de prestatie vanzelf komt.

De informatie die de gedragscode bevat richt zich zowel op de jeugd- als senioren. De afspraken die hierin vermeld staan passen goed in het beleid voor Sportiviteit en Respect. Hierbij is uitgangspunt dat we afspraken maken hoe we met elkaar omgaan. Het bestuur en de betreffende commissie dragen de gedragscode actief uit. Maar ook de spelers, leiders, trainers, grensrechters, ouders, vrijwilligers en alle betrokkenen, die het mogelijk maken om met elkaar te kunnen voetballen. Ieder heeft een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie voor wat betreft het uitdragen en bewaken van de gedragscode.

We schenken in deze gedragscode ook aandacht aan de wijze waarop de niet meer weg te denken sociale media en e-mail een rol spelen als communicatiemiddel tussen alle betrokkenen. Specifiek hiervoor hebben we een aantal richtlijnen opgesteld om er voor te zorgen dat deze media positief en niet onverantwoord gebruikt worden binnen Baronie.

Door het maken van duidelijke afspraken, kunnen we er met elkaar voor zorgen dat we op een sportieve en respectvolle manier vormgeven aan onze mooie voetbalsport bij vv Baronie.

## 1. Waarom een commissie Sportiviteit en Respect?

De commissie Sportiviteit en Respect is met het begin van het voetbalseizoen 2013/2014 opgezet binnen vv Baronie. Ook hiervoor had Vv Baronie 'goed gedrag' hoog in het vaandel staan. Nu Baronie groter is geworden en ook binnen de maatschappij veel aandacht is voor dit onderwerp, zien wij ons genoodzaakt een heldere structuur aan te brengen met betrekking tot Sportiviteit en Respect. Dit doen we in de gedragscode die voor alle betrokkenen binnen vv Baronie geldt. Deze gedragscode moet ervoor zorgen dat we zowel op als rond het veld sportief en respectvol met elkaar omgaan.

De gedragscode bestaat uit 2 onderdelen:

### \* Gedragsregels met nadruk op 'hoe we met elkaar om willen gaan'.

Dit willen we bereiken door het stimuleren van gewenst gedrag en aanspreken op ongewenst gedrag. Dit dragen we actief uit door het stimuleren van *preventief beleid* -> gedragsregels zijn opgesteld in een gedragscode, waaraan de leden (en gasten/bezoekers) zich dienen te houden en waarop ze ook positief kunnen worden aangesproken.

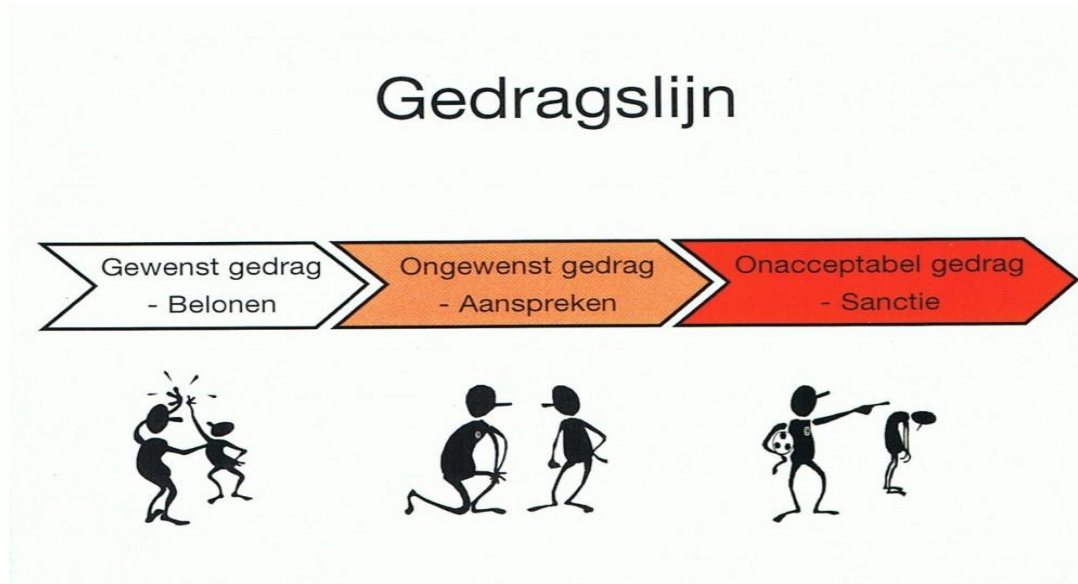
Wanneer men zich niet aan de gedragscode houdt en ongewenst gedrag laat zien, wordt men hierop aangesproken. Waarschuwingen en/of sancties kunnen worden gehanteerd -> *Correctief beleid*. Het instellen van deze Gedragscode vormt een duidelijk signaal naar alle leden en bezoekers van onze club dat elke vorm van ongewenst gedrag zoals verbaal en/of fysiek geweld niet zal worden getolereerd.

### \* Breder preventief beleid seksueel grensoverschrijdend gedrag.

Vanaf het seizoen 2015/2016 zijn wij een breder preventief beleid gaan voeren ten aanzien van seksueel grensoverschrijdend gedrag. In de gedragscode is daarom een speciale paragraaf toegevoegd met een aantal maatregelen, waaronder de verplichte aanvraag van het VOG.

## 2.1. vv Baronie hanteert de gedragslijn van de KNVB

vv Baronie heeft de gedragslijn overgenomen die door de KNVB wordt gehanteerd. Uitgangspunt hierbij is -> Stimuleren op gewenst gedrag, aanspreken op ongewenst gedrag. De gedragslijn laat drie soorten gedrag zien: 1. Gewenst 2. ongewenst 3. onacceptabel gedrag. Hieronder wordt uitgelegd hoe vv Baronie de gedragslijn hanteert.



### 1. Gewenst gedrag

Dit is gedrag zoals we dat graag zien en zoals we dat met elkaar afspreken. Het is de taak van vv Baronie om aan haar leden duidelijk te maken hoe Baronie dit ziet.

In deze Gedragscode staan de '8 Gouden Regels'. Algemene regels die voor iedereen gelden. Daarnaast hebben we dit opgesplitst naar Spelers, leiders/ trainers, ouders en vrijwilligers om uitleg te geven aan wat dit voor deze specifieke groepen betekend.

Het is de taak van de leiders/ trainers om deze gedragscode te bespreken met de spelers. Wanneer het voor de teamleden duidelijk is welke regels er zijn, kan hier ook op aangesproken worden. Om gewenst gedrag te stimuleren is het belangrijk hier constant aandacht aan te besteden en ook positief te belonen. Dit doe je door positief gedrag te benoemen en/ of te belonen en je aan de afspraken te houden:

- iedereen is mooi op tijd
- fijn dat je je hebt afgemeld zoals we hebben afgesproken.
- jullie hebben sportief gecoacht tijdens deze wedstrijd
- goed overgespeeld
- je hebt een keer een training overgeslagen, de regel is dat je op de bank begint tijdens de wedstrijd.

Wanneer leden zich niet aan de afspraken houden, wordt binnen vv Baronie onderscheid gemaakt tussen ongewenst en onacceptabel gedrag. Ongewenst gedrag wordt in eerste instantie intern binnen het team (indien mogelijk) bespreekbaar gemaakt en opgelost. Onacceptabel gedrag wordt binnen vv Baronie niet getolereerd.

## 2. Ongewenst gedrag

De trainer/ leider is het eerste aanspreekpunt bij ongewenst gedrag van een speler binnen een team. Gedrag is ongewenst indien de spelers zich niet aan de afspraken houdt die samen met het team gemaakt zijn. Voorbeelden hiervan: te laat op training, niet afmelden, geen inzet, klieren tijdens de training etc. Vaak is het genoeg wanneer de speler hierop wordt aangesproken en er eventueel een lichte sanctie op volgt. Denk hierbij aan: beginnen op de bank, extra oefeningen etc.

In principe wordt dit binnen het team opgelost, eventueel met ondersteuning van de Technisch Coordinator. Soms kunnen technische aanwijzingen vanuit de Technische Coordinator de situatie in een team verbeteren: meer of minder uitdaging, andere oefeningen, spelers op andere posities zetten etc. Bij herhaaldelijk ongewenst gedrag kan een leider/trainer ook de ouder erbij betrekken.

## 3. Onacceptabel gedrag

Wanneer ongewenst gedrag structureel is/wordt en de speler is hier niet op aan te sturen, dan wordt het onacceptabel gedrag. Vaak is er dan al overleg geweest met de leider en Coordinator: Voorbeelden zijn: Vaak zonder reden te laat of niet komen, brutaal gedrag, trainingen negatief beïnvloeden, motivatieproblemen etc.

Maar ook gedrag als:

- Geen respect voor de trainer/leider en/ of medespelers
- Pesten of treiteren (ook digitaal)
- Vloeken
- Discrimineren
- Fysiek geweld zoals slaan/vechten
- Geen respect voor elkaars spullen of het materiaal van Baronie
- Seksuele intimidatie of grensoverschrijdend gedrag (zie hoofdstuk 3)
- Diefstal/ vandalisme

De commissie Sportiviteit en Respect wordt bij onacceptabel gedrag **altijd** geïnformeerd ([nicole.jacet@hotmail.com](mailto:nicole.jacet@hotmail.com)) . In sommige gevallen zal aangifte bij de politie gedaan worden (diefstal en vandalisme). In alle gevallen zal er een dossier gemaakt worden van een melding die vertrouwelijk behandeld wordt.

Er kunnen sancties opgelegd worden naar leeftijd. Denk hierbij aan schorsingen, overplaatsing naar een ander team of alternatieve straffen (schoonmaken, fluiten van wedstrijden etc).

### **Schorsingen en/of verwijdering van spelers**

Een leider kan bij escalatie een speler van het veld verwijderen voor een afkoelperiode (zowel tijdens de training als tijdens de wedstrijd). De speler mag echter niet naar huis gestuurd worden. Baronie is gedurende de trainingstijd verantwoordelijk voor de speler. Mocht een speler toch naar huis gaan (rennen), dan dient de leider contact op te nemen met de ouder, zodat deze weet dat zijn/haar kind eerder thuis komt van de training.

Een leider kan gebruik maken van sancties zoals: halve wedstrijd schorsing, extra oefeningen, wedstrijd fluiten bij jeugd pupillen. Etc. Een alternatieve straf of een schorsing voor één wedstrijd zal in samenspraak gaan met: leider, Coordinator en naar eigen inzicht kan de commissie Sportiviteit en Respect erbij betrokken worden. Een schorsing zwaarder dan één wedstrijd of een algehele schorsing, kan alleen door de commissie S&R en/of bestuur worden opgelegd.



## **2.2. De 8 gouden regels**

Vv Baronie vraagt nadrukkelijk aandacht voor de 8 gouden regels tijdens en na de beoefening van de voetbalsport. Hieronder volgt een aantal algemene regels die zowel op het voetballen als op het gebruik en het betreden van het voetbal complex van toepassing zijn.

Wij respecteren de volgende 8 gouden regels:

1. Wij zorgen voor een positieve sfeer en een sportief klimaat op en rond de voetbalvelden.
2. Wij laten de kinderen hun spel spelen en moedigen positief aan
3. Wij zijn eerlijk en oprecht en praten met elkaar
4. Wij spreken elkaar aan op verkeerd gedrag als er problemen zijn maker we er melding van .
5. Wij tonen respect en waardering voor de grensrechters en scheidsrechter
6. Wij respecteren en waarderen de leiding van begeleiders en vrijwilligers.
7. Wij gaan zorgvuldig om met accommodatie en materialen.
8. Wij accepteren geen (seksueel) overschrijdend gedrag en spreken elkaar hierop aan.
9. Wij vloeken, schelden, pesten en discrimineren niet.

### 2.3. Gedragsregels

Dit is gedrag zoals we dat graag zien en zoals we dat met elkaar afspreken. Het is de taak van vv Baronie om aan haar leden duidelijk te maken hoe Baronie dit ziet. Daarom zijn er gedragsregels gemaakt voor de verschillende rollen binnen de vereniging:

- de speler
- de begeleider/leider/coach
- Gedragsregels voor de trainer
- Gedragsregels voor de ouders/verzorgers
- Gedragsregels voor de vrijwilliger
- voor communiceren via e-mail en social media

#### **Gedragsregels voor de speler:**

De spelers zijn als leden van vv Baronie, de kern van de voetbalvereniging. De speler:

- Is sportief, vertoont teamgeest als onderdeel van een team en helpt en steunt zijn medespelers in het veld.
- Neemt in principe deel aan alle trainingen en wedstrijden en meldt zich tijdig af bij trainer/leider als niet aan de training of de wedstrijd kan worden deelgenomen.
- Is bij de training op tijd aanwezig.
- Is voor een wedstrijd op het aangegeven tijdstip aanwezig.
- Draagt tijdens de wedstrijden het tenue van vv Baronie, maar niet tijdens de trainingen.
- Heeft respect voor de scheidsrechter, tegenstander, de leider en het publiek.
- Accepteert de beslissingen van de scheidsrechter en de grensrechters ook al is de speler het daar niet mee eens.
- Is zuinig op alle materialen die je mag gebruiken, dus ook op de velden en kleedkamers.
- Klopt vuile schoenen buiten de kleedkamer uit en maakt ze schoon alvorens de kleedkamer in te gaan.
- Helpt mee met schoonmaken van de kleedkamer.
- Meldt aan de leider of vertegenwoordiger van de vereniging als iets kapot is gegaan.
- Laat geen waardevolle spullen achter in de kleedkamer, maar geeft deze in bewaring bij de trainer of begeleider.
- Helpt desgevraagd mee met het verzamelen van materialen na de training.
- Komt een speler niet naar de training en/of wedstrijd zonder tijdig af te melden dan bepaalt een trainer of begeleider of de speler al of niet bij de volgende wedstrijd mag voetballen.
- Geeft voor en na de wedstrijd de tegenstander een hand en geeft na de wedstrijd de scheidsrechter een hand.

## **Gedragsregels voor de begeleider/leider/coach**

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de leider van toepassing.

De begeleider:

- Heeft een voorbeeldfunctie voor het team.
- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers, scheidsrechters, grensrechters en tegenstanders.
- Is op tijd aanwezig voor uit- en thuiswedstrijden.
- Ontvangt de (leiders van de) tegenpartij en de scheidsrechter.
- Verzorgt in overleg met de trainer de opstelling en coaching van het team tijdens de wedstrijden.
- Zorgt voor toezicht in de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, waterzak).
- Is verantwoordelijk voor het regelen van het vervoer bij uitwedstrijden.
- Verzorgt het invullen en verder afhandelen van het wedstrijdformulier.
- Gebruikt geen alcohol en tabak tijdens het begeleiden van een team.
- Is verantwoordelijk voor het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en de hoek vlaggen organiseert als er geen wedstrijd meer wordt gespeeld.
- Draagt zorg voor het schoonmaken van de kleedkamer zowel uit als thuis.
- Bezoekt indien mogelijk de trainingen van zijn team.
- Neemt deel aan de begeleiders vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Bewaakt het was schema en de kleding van het team.
- Draagt bij afgelasting of wijziging van een wedstrijd zorg voor tijdige kennisgeving aan de spelers.
- Op ongewenst en onacceptabel en/of sexueel overschrijdend gedrag wordt direct actie ondernomen dan wel gerapporteerd aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij onacceptabel gedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

## **Gedragsregels voor de trainer**

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de trainer van toepassing.

De trainer:

- Heeft respect voor spelers, ouders/verzorgers en begeleiders.
- Ziet er op toe dat zuinig wordt omgegaan met de velden.
- Brengt spelers passie bij voor het spel.
- Is verantwoordelijk voor de trainingsmaterialen (ballen, hesjes, pionnen, doelen, etc.).
- Zorgt dat het veld na de training (op tijd) leeg is van gebruikte materialen.  
Bepaalt in samenspraak met de begeleiders de opstelling van het team.
- Geen gebruik van alcohol en tabak tijdens het begeleiden van een team.
- Zorgt voor het opruimen van de doelen, het opklappen van de netten en het opruimen van de hoek vlaggen organiseert als er geen training meer wordt gegeven.
- Zorgt voor het schoonmaken van de kleedkamer na de training en wedstrijden.
- Neemt deel aan de begeleiders vergaderingen en eventuele andere overlegvormen die binnen de vereniging worden georganiseerd.
- Ziet er op toe dat de spelers op een training rekening houden met de weersomstandigheden en de daarbij passende kleding dragen.
- Draagt zorg voor tijdig doorgeven bij afgelasting wedstrijd of wijziging van een training aan de spelers.
- Op ongewenst en onacceptabel en/of sexueel overschrijdend gedrag wordt direct actie ondernomen dan wel gerapporteerd aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij onacceptabel gedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

## **Gedragsregels voor de ouders/verzorgers van de jeugdspeler**

Alle gedragsregels van anderen zijn uiteraard ook op de ouders/verzorgers van toepassing.

De ouder/verzorger:

- Is een goed supporter en geeft het goede voorbeeld door respect te hebben voor iedereen op en om het veld.
- Blijft tijdens warming-up buiten de lijnen en bemoeit zich niet met spelers/speelsters en kader van betrokken elftal.
- Blijft tijdens de wedstrijd achter de hekken/reclameborden en/of buiten de lijnen van het veld (op een half veld liefst aan de kop kanten).
- Houdt zich afzijdig ten opzichte van de begeleiding van het team door trainers en begeleiders (en komt dus ook niet in de kleedkamer tijdens de rustpauze tenzij op uitdrukkelijk verzoek van de begeleiding).
- Spelers positief aanmoedigen, maar geen technische en tactische aanwijzingen geven.
- Doet mee aan de wasbeurten van de kleding van het team.
- Helpt bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Draagt er voor zorg dat zoon/dochter op tijd aanwezig is voor een training of een wedstrijd.
- Ziet er op toe dat zoon/dochter zich op tijd afmeldt voor een training of een wedstrijd.
- Voldoet op tijd de contributie.
- Op ongewenst en onacceptabel en/of sexueel overschrijdend gedrag wordt direct actie ondernomen dan wel gerapporteerd aan de desbetreffende coördinator, contactpersoon of vertegenwoordiger van de vereniging. Bij onacceptabel gedrag van de jeugdspelers worden tevens de ouders/verzorgers ingelicht.

## **Gedragsregels voor de vrijwilliger**

Voor elke vrijwilliger, wel of niet voetbal betrokken, geldt dat zij een belangrijke rol spelen in het slagen van de gedragscode. Een belangrijk voorbeeld natuurlijk, maar, zoals hieronder benoemd, ook de vrijwilliger maakt afspraken met de club.

De vrijwilliger:

- Dient er op toe te zien dat de ruimtes die gebruikt worden tijdens de activiteiten netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neemt bij constatering van wangedrag, overtredingen van de gedragscode e.d. contact op met de begeleider van het desbetreffende team of indien dit niet mogelijk is met een vertegenwoordiger van de vereniging.
- Fungeert als voorbeeld en gedraagt zich te allen tijde sportief.
- Maakt geen opzettelijke verbale of non verbale beledigingen naar anderen, kwetst niemand opzettelijk.
- Heeft respect voor anderen en is zuinig op kleding en materialen van vv Baronie.

## **Gedragsregels voor communiceren via e-mail en sociale media**

- De sociale media accounts van vv Baronie mogen worden ingezet om kennis en informatie te delen met onze leden en andere geïnteresseerden.
- Het is niet toegestaan om vertrouwelijke en/of schadelijke informatie te publiceren.
- Het is niet toegestaan om discriminerende, zoals seksistische of racistische uitingen te publiceren.
- Bij twijfel of de informatie juist is wordt dit eerst gecontroleerd bij de juiste persoon.
- De gebruikers van de sociale media zijn persoonlijk verantwoordelijk voor de inhoud welke hij of zij publiceert op het internet.
- Indien er foutieve berichten worden geplaatst, geef fouten toe en bied excuses aan wanneer nodig.
- Spreek en schrijf altijd respectvol over andere mensen.
- Controleer reacties van de volgers en zorg ervoor dat zij zich ook correct en respectvol opstellen in de communicatie
- Plaats geen berichten waardoor je zelf of onze vereniging in de verlegenheid kan worden gebracht.
- Reclame uitingen op onze sociale media accounts mogen alleen plaatsvinden met instemming van de sponsorcommissie.
- De beheerder is, al dan niet in opdracht van het bestuur, altijd gerechtigd bepaalde publicaties te verwijderen, te archiveren of elders op te slaan.

## **Social media specifiek voor trainers, leiders en coaches:**

- Wees je ervan bewust dat alles wat je online zet, voor altijd terug te vinden is. Denk dus goed na voor je iets post.
- Zet geen privacygevoelige informatie online en wees terughoudend met namen en gebeurtenissen.
- Ga niet in discussie met een speler of ouder op de sociale media.
- Vraag altijd toestemming als je foto's of filmpjes online wilt zetten.
- Heb je een duidelijk oordeel over een sporter? Bespreek dat dan persoonlijk. Evaluaties van iemands sportprestaties horen niet op sociale media thuis.

## **2.4. Sancties**

Overtredingen van de gedragsregels leiden tot sancties opgelegd door de vereniging. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen worden passende maatregelen genomen. Sancties worden naar omstandigheden en leeftijd aangepast. Er zal zoveel mogelijk gezocht worden naar passende taakstraffen die overeenkomen met het geconstateerde gedrag.

Overtredingen tegen de spelregels kunnen leiden tot sancties die worden opgelegd door de KNVB. Aan iedere verstrekte rode of gele kaart verbindt de KNVB een geldboete en (eventueel) een schorsing. De kosten worden door de vereniging aan de betreffende speler doorbelast. Bij in gebreke blijven van het betalen daarvan volgt tevens een speelverbod.

## 2.5. Wat te doen bij ongewenst en/of onacceptabel gedrag

Binnen vv Baronie zijn afspraken vastgelegd in de gedragscode. Maar wat als iemand zich niet aan de regels houden? Het is van belang dat iedereen bij Baronie zich gesteund voelt door vv Baronie en weet hoe te handelen bij *ongewenst* gedrag en bij *onacceptabel* gedrag. De volgorde van het maken van een melding is als volgt:

1. Eerste contactpersoon bij een melding is de begeleider van een team: de leider, trainer en of coach.
2. Deze zal indien noodzakelijk de Coordinator inschakelen.
3. Bij onacceptabel gedrag wordt naast de leider en Coordinator ook de commissie Sportiviteit en Respect geïnformeerd
4. Indien noodzakelijk bij bv een schorsing of zware tuchtzaak wordt het bestuur erbij betrokken.

Indien er sprake is van seksueel grensoverschrijdend gedrag zie voor handelswijze paragraaf 3.

## 2.6. Hoe kan een melding worden doorgegeven

Bij een melding dient bovenstaande volgorde in acht te worden genomen (zie voor melding seksueel grensoverschrijdend gedrag 3.3.). Als om wat voor reden dan ook deze volgorde niet wenselijk / mogelijk is, dan wordt zoveel mogelijk de volgorde : leider -> Coordinator -> sportiviteit en Respect -> Bestuur aangehouden.

1. Mondeling en rechtstreeks bij de leider
2. Mondeling en rechtstreeks bij de coördinator
3. Via een meldingsformulier dat in het wedstrijdsecretariaat opgehaald kan worden (zie bijlage).
4. Via een mail naar: [nicole.jacet@hotmail.com](mailto:nicole.jacet@hotmail.com)

Uiteraard zullen wij uw melding discreet en met behoud van privacy behandelen.



### **3. Breder preventief beleid seksuele intimidatie**

Vv Baronie, neemt net als alle sportbonden in Nederland seksuele intimidatie serieus. Daarom hebben wij een aantal maatregelen genomen om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie minderjarige sporter en trainer/vrijwilligers/ functionaris te verkleinen door het nemen van een 3-tal maatregelen:

1. Overnemen gedragsregels seksuele intimidatie NOC\*NSF ter verkleining risico's op seksueel gedrag en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag in concrete situaties.
2. Aannee beleid voor vrijwillige.
3. Aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon
4. Verplicht stellen VOG

#### **3.1. Gedragsregels functionaris/vrijwilligers in de sport ter voorkoming van seksuele intimidatie (opgesteld door het NOC\*NSF).**

1. De functionaris/ vrijwilliger moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig kan voelen.
2. De functionaris/ vrijwilliger onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privé-leven van de sporter door te dringen dan nodig is in het kader van de sportbeoefening.
3. De functionaris/ vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de functionaris/ vrijwilliger en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De functionaris/ vrijwilliger mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de functionaris/ vrijwilliger deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De functionaris/ vrijwilliger onthoudt zich van (verbale) seksueel getinte intimiteiten via welk communicatie middel dan ook.
7. De functionaris/ vrijwilliger zal tijdens trainings(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De functionaris/ vrijwilliger heeft de plicht --- voor zover in zijn vermogen ligt --- de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de functionaris/ vrijwilliger verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.

9. De functionaris/ vrijwilliger zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de functionaris/ vrijwilliger aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De functionaris/ vrijwilliger zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien de functionaris/ vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragsregels zal hij de daartoe noodzakelijke actie(s) ondernemen.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de functionaris/ vrijwilliger in de geest hiervan te handelen.

Deze Gedragsregels zijn vastgesteld door de Algemene Vergadering van NOC\*NSF d.d. 15 november 2011.

### **3.2. Aannamebeleid functionaris/ vrijwilligers/ VOG**

1. Met iedere functionaris/ vrijwilliger vindt een kennismakingsgesprek plaats.
2. Voor (nieuwe) functionarissen/ vrijwilligers van 18 jaar en ouder die met minderjarigen werken, wordt standaard een VOG verklaring aangevraagd door vv Baronie. Iedere 3 jaar dient een nieuwe VOG verklaring aangevraagd te worden. De VOG verplichting geldt ook voor huidige vrijwilligers/ functionarissen vanaf seizoen 2015/2016. Baronie verzorgt deze gratis aanvraag.
3. Baronie behoudt zich het recht voor tot referentie check bij vorige clubs.
4. Iedere nieuwe functionaris/ vrijwilliger zal worden aangemeld bij de KNVB. Hiermee valt iedere functionaris/ vrijwilliger onder het tuchtrecht van de KNVB.
5. Iedere(nieuwe) functionaris/ vrijwilliger zal op de hoogte worden gebracht van de geldende gedragsregels binnen vv Baronie.

### **3.3. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)**

#### *a. aanstellen vertrouwenscontactpersoon (VCP)*

De VCP is het eerste aanspreekpunt binnen vv Baronie voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag of daar een vraag over heeft en hier met iemand over wil praten. De VCP is er voor iedereen binnen de organisatie; sporters, ouders, trainers, toeschouwer, bestuurders etc. De VCP kan doorverwijzen naar gespecialiseerde vertrouwenspersonen van de KNVB en/of het NOC\*NSF of andere ondersteunende instanties (eventueel binnen Breda zoals CJG).

#### *b. Waar vind ik de vertrouwenscontactpersoon (VCP)*

Binnen vv Baronie zijn dat: **Daan van Baar** via [vanbaardaan@gmail.com](mailto:vanbaardaan@gmail.com) of

**Marja Heerkens** via [mp.heerkens@gmail.com](mailto:mp.heerkens@gmail.com)

**Bijlage 1: Meldingsformulier ongewenst gedrag / incidenten vv Baronie**

<b>Meldingsformulier ongewenst gedrag / incidenten vv Baronie</b>	
<b>Naam</b>	
<b>Adres</b>	
<b>Postcode en woonplaats</b>	
<b>Telefoon</b>	
<b>Datum conflict / incident</b>	
<b>Betrokkenen bij conflict / incident</b>	
<b>Leden die gedragsregels hebben overtreden</b>	
<b>Korter omschrijving van hetgeen is voorgevallen</b>	
<b>Datum ondertekening formulier</b>	
<b>Ondertekening</b>	

Dit formulier kan gemaïld worden naar: [nicole.jacet@hotmail.com](mailto:nicole.jacet@hotmail.com)

Indien er sprake is van seksueel grensoverschrijdend gedrag kan dit formulier verstuurd worden naar de Vertrouwens Contactpersoon: Daan van Baar via [vanbaardaan@gmail.com](mailto:vanbaardaan@gmail.com) of Marja Heerkens via [mp.heerkens@gmail.com](mailto:mp.heerkens@gmail.com)